

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
Государственное казенное общеобразовательное учреждение
"Казачий кадетский корпус
имени Героя Советского Союза К.И.Недурובה"

ПРИНЯТА

на заседании педагогического совета
протокол от 28.08.2023 № 1

УТВЕРЖДЕНА

Директор ГКОУ "Казачий кадетский корпус
имени К.И.Недурובה"
С.В. Исаков
приказ от 31.08.2023 № 235

СОГЛАСОВАНА

на общекорпусном родительском собрании
протокол от 19.05.2023 № 2

РАССМОТРЕНА

на заседании Совета атаманов
протокол от 30.05.2023 № 4

Рабочая программа воспитания
Государственного казенного общеобразовательного
учреждения "Казачий кадетский корпус имени Героя
Советского Союза К.И.Недурובה"
(уровень НОО)

СОДЕРЖАНИЕ

Пояснительная записка

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

1.1 Цель и задачи воспитания обучающихся

1.2 Направления воспитания

1.3 Целевые ориентиры результатов воспитания

РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Уклад общеобразовательной организации

2.2 Виды, формы и содержание воспитательной деятельности

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

3.3 Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями

3.4 Система поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

3.5 Анализ воспитательного процесса

Пояснительная записка

Рабочая программа воспитания (далее — Программа) ГКОУ "Казачий кадетский корпус имени К.И.Недорубова" (далее – Корпус) разработана в соответствии с Федеральной рабочей программой воспитания (уровень (НОО)).

Программа воспитания:

- предназначена для планирования и организации системной воспитательной деятельности в Корпусе;
- разработана с участием коллегиальных органов управления Корпусом, в том числе советов: обучающихся, родителей (законных представителей); и утверждена педагогическим советом Корпуса;
- реализуется в единстве урочной и внеурочной деятельности, осуществляемой совместно с семьей и другими участниками образовательных отношений, социальными институтами воспитания;
- предусматривает приобщение обучающихся к российским традиционным духовным ценностям, включая ценности своей этнической группы, правилам и нормам поведения, принятым в российском обществе на основе российских базовых конституционных норм и ценностей;
- предусматривает историческое просвещение, формирование российской культурной и гражданской идентичности обучающихся.

Программа воспитания включает три раздела: целевой, содержательный, организационный.

1. ЦЕЛЕВОЙ РАЗДЕЛ

1.1. Содержание воспитания обучающихся в Корпусе определяется содержанием российских базовых (гражданских, национальных) норм и ценностей, которые закреплены в Конституции Российской Федерации. Эти ценности и нормы определяют инвариантное содержание воспитания обучающихся. Вариативный компонент содержания воспитания обучающихся включает духовно-нравственные ценности культуры, традиционных религий народов России.

1.2. Воспитательная деятельность в Корпусе планируется и осуществляется в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания. Приоритетной задачей Российской Федерации в сфере воспитания детей является развитие высоконравственной личности, разделяющей российские традиционные духовные ценности, обладающей актуальными знаниями и умениями, способной реализовать свой потенциал в условиях современного общества, готовой к мирному созиданию и защите Родины.

1.3. Цель воспитания обучающихся в Корпусе:

- развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства;
- формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

1.4. Задачи воспитания обучающихся в Корпусе:

- усвоение обучающимися знаний норм, духовно-нравственных ценностей, традиций, которые выработало российское общество (социально значимых знаний);
- формирование и развитие личностных отношений к этим нормам, ценностям, традициям (их освоение, принятие);
- приобретение соответствующего этим нормам, ценностям, традициям социокультурного опыта поведения, общения, межличностных социальных отношений, применения полученных знаний;
- достижение личностных результатов освоения общеобразовательных программ в соответствии с ФГОС НОО.

1.5. Личностные результаты освоения обучающимися образовательных программ включают:

- осознание российской гражданской идентичности;
- сформированность ценностей самостоятельности и инициативы;
- готовность обучающихся к саморазвитию, самостоятельности и личностному самоопределению;
- наличие мотивации к целенаправленной социально значимой деятельности;
- сформированность внутренней позиции личности как особого ценностного отношения к себе, окружающим людям и жизни в целом.

1.6. Воспитательная деятельность в Корпусе планируется и осуществляется на основе аксиологического, антропологического, культурно-исторического, системно-деятельностного, личностно ориентированного подходов и с учетом принципов воспитания: гуманистической направленности воспитания, совместной деятельности детей и взрослых, следования нравственному примеру, безопасной жизнедеятельности, инклюзивности, возрастосообразности.

1.7. Программа воспитания реализуется в единстве учебной и воспитательной деятельности Корпуса по основным направлениям воспитания в соответствии с ФГОС НОО и отражает готовность обучающихся руководствоваться ценностями и приобретать первоначальный опыт деятельности на их основе, в том числе в части:

1) гражданского воспитания, способствующего формированию российской гражданской идентичности, принадлежности к общности граждан Российской Федерации, к народу России как источнику власти в Российском государстве и субъекту тысячелетней российской государственности, уважения к правам, свободам и обязанностям гражданина России, правовой и политической культуры;

2) патриотического воспитания, основанного на воспитании любви к родному краю, Родине, своему народу, уважении к другим народам России; исторического просвещения, формирования российского национального исторического сознания, российской культурной идентичности;

3) духовно-нравственного воспитания на основе духовно-нравственной культуры народов России, традиционных религий народов России, формирования традиционных российских семейных ценностей; воспитания честности, доброты, милосердия, справедливости, дружелюбия и взаимопомощи, уважения к старшим, к памяти предков;

4) эстетического воспитания, способствующего формированию эстетической культуры на основе российских традиционных духовных ценностей, приобщения к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

5) физического воспитания, ориентированного на формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия – развитие физических способностей с учетом возможностей и состояния здоровья, навыков безопасного поведения в природной и социальной среде, чрезвычайных ситуациях;

6) трудового воспитания, основанного на воспитании уважения к труду, трудящимся, результатам труда (своего и других людей), ориентации на трудовую деятельность, получение профессии, личностное самовыражение в продуктивном, нравственно достойном труде в российском обществе, достижение выдающихся результатов в профессиональной деятельности;

7) экологического воспитания, способствующего формированию экологической культуры, ответственного, бережного отношения к природе, окружающей среде на основе российских традиционных духовных ценностей, навыков охраны, защиты, восстановления природы, окружающей среды;

8) ценности научного познания, ориентированного на воспитание стремления к познанию себя и других людей, природы и общества, к получению знаний, качественного образования с учетом личностных интересов и общественных потребностей.

1.8. Целевые ориентиры результатов воспитания на уровне начального общего образования.

1) Гражданско-патриотическое воспитание:

- знающий и любящий свою малую родину, свой край, имеющий представление о Родине – России, ее территории, расположении;

- сознающий принадлежность к своему народу и к общности граждан России, проявляющий уважение к своему и другим народам;

- понимающий свою сопричастность к прошлому, настоящему и будущему родного края, своей Родины – России, Российского государства;

- понимающий значение гражданских символов (государственная символика России, своего региона), праздников, мест почитания героев и защитников Отечества, проявляющий к ним уважение;

- имеющий первоначальные представления о правах и ответственности человека в обществе, гражданских правах и обязанностях;

- принимающий участие в жизни класса, общеобразовательной организации, в доступной по возрасту социально значимой деятельности.

2) Духовно-нравственное воспитание:

- уважающий духовно-нравственную культуру своей семьи, своего народа, семейные ценности с учетом национальной, религиозной принадлежности;

- сознающий ценность каждой человеческой жизни, признающий индивидуальность и достоинство каждого человека;
 - доброжелательный, проявляющий сопереживание, готовность оказывать помощь, выражающий неприятие поведения, причиняющего физический и моральный вред другим людям, уважающий старших;
 - умеющий оценивать поступки с позиции их соответствия нравственным нормам, осознающий ответственность за свои поступки;
 - владеющий представлениями о многообразии языкового и культурного пространства России, имеющий первоначальные навыки общения с людьми разных народов, вероисповеданий;
 - сознающий нравственную и эстетическую ценность литературы, родного языка, русского языка, проявляющий интерес к чтению.
- 3) Эстетическое воспитание:
- способный воспринимать и чувствовать прекрасное в быту, природе, искусстве, творчестве людей;
 - проявляющий интерес и уважение к отечественной и мировой художественной культуре;
 - проявляющий стремление к самовыражению в разных видах художественной деятельности, искусстве.
- 4) Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия:
- бережно относящийся к физическому здоровью, соблюдающий основные правила здорового и безопасного для себя и других людей образа жизни, в том числе в информационной среде;
 - владеющий основными навыками личной и общественной гигиены, безопасного поведения в быту, природе, обществе;
 - ориентированный на физическое развитие с учетом возможностей здоровья, занятия физкультурой и спортом;
 - сознающий и принимающий свою половую принадлежность, соответствующие ей психофизические и поведенческие особенности с учетом возраста.
- 5) Трудовое воспитание:
- сознающий ценность труда в жизни человека, семьи, общества;
 - проявляющий уважение к труду, людям труда, бережное отношение к результатам труда, ответственное потребление;
 - проявляющий интерес к разным профессиям;
 - участвующий в различных видах доступного по возрасту труда, трудовой деятельности.
- 6) Экологическое воспитание:
- понимающий ценность природы, зависимость жизни людей от природы, влияние людей на природу, окружающую среду;
 - проявляющий любовь и бережное отношение к природе, неприятие действий, приносящих вред природе, особенно живым существам;
 - выражающий готовность в своей деятельности придерживаться экологических норм.
- 7) Ценность научного познания:
- выражающий познавательные интересы, активность, любознательность и самостоятельность в познании, интерес и уважение к научным знаниям, науке;
 - обладающий первоначальными представлениями о природных и социальных объектах, многообразии объектов и явлений природы, связи живой и неживой природы, о науке, научном знании;
 - имеющий первоначальные навыки наблюдений, систематизации и осмысления опыта в естественно-научной и гуманитарной областях знания.

2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

2.1. Уклад Корпуса

Корпус основан 28 сентября 2009 года на основании Постановления Администрации Волгоградской области № 359-п. Функционирует с 11 января 2010 года.

Корпус носит имя выдающегося казака, Героя Советского Союза, полного георгиевского кавалера Константина Иосифовича Недорубова.

На территории Корпуса расположен плац с пятью флагштоками: флаг Российской Федерации, флаг города Волгограда, флаг Волгоградской области, флаг войскового казачьего общества «Всеволокное войско Донское», флаг Корпуса. На плацу спроектирована Аллея Славы, где установлены: бюст генерала-фельдмаршала М.И.Кутузова, бюст генерала В.И.Чуйкова, бюст

К.И.Недорубова. Надпись на нем взята из заявления, которое Константин Иосифович написал в военкомат своего родного Даниловского района в 1941 году: «Очень прошу направить меня на фронт, разрешить нарубить проклятых тысячу раз фашистов хотя бы на медальку, чтобы иметь право носить рядом с ней кресты Святого Георгия, заработанные за рубку того же самого врага».

Недалеко от Корпуса в поселке Солянка Светлоярского района Волгоградской области находится братская могила, погибших воинов в Сталинградской битве, и памятная плита красноармейцу Ивану Карханину. В ноябре 1942 года он закрыл грудью амбразуру вражеского пулемета. Ежегодно 2 февраля, в день разгрома немецко-фашистских войск под Сталинградом, и 19 ноября, в день начала контрнаступления советских войск под Сталинградом, у памятного места в поселке Солянка проводятся торжественные построения воспитанников Корпуса, которые направлены на сохранение памяти у подрастающего поколения о подвигах выдающихся земляков и соотечественников, совершенные ими в годы Великой Отечественной войны.

Почитание памяти погибших героев способствует воспитанию чувств патриотизма и гражданственности у будущих казаков.

Цель Корпуса: обеспечить реализацию казачьего этнокультурного компонента кадетского образования федеральной системы патриотического воспитания.

В основу организации воспитательного процесса Корпуса положены следующие принципиальные, составляющие взаимодействия педагогов, воспитателей, обучающихся и их родителей (законных представителей):

- неукоснительное соблюдение законности и прав семьи и ребенка, соблюдение конфиденциальности информации о ребенке и его семье, приоритет безопасности ребенка при нахождении в Корпусе;

- создание в Корпусе психологически комфортной среды для каждого обучающегося и взрослого, без которой невозможно конструктивное взаимодействие педагогов, воспитанников и их родителей (законных представителей);

- реализация процесса воспитания главным образом проходит через создание в Корпусе детско-взрослых общностей, которые бы объединяли детей и взрослых яркими и содержательными событиями, общими позитивными эмоциями и доверительными отношениями друг к другу;

- организация основных совместных дел обучающихся и педагогов с привлечением родительской общественности и партнеров Корпуса, как предмета общей заботы и сотрудничества взрослых и детей;

- целесообразность, системность, неформальный подход к планированию, организации и проведению воспитательных мероприятий, как важные условия эффективности воспитания в Корпусе;

- комплексный характер и непрерывность воспитательного процесса, как условия его результативности.

Наиболее значимые события и мероприятия Корпуса, которые составляют основу воспитательной системы и приурочены к важным датам и государственным праздникам:

- 1 сентября «День знаний», «День Донской иконы Божией Матери» и «День российского казачества»;

- «День солидарности в борьбе с терроризмом»;

- 28 сентября «День рождения Корпуса»;

- 1 октября «Международный день пожилого человека»;

- 5 октября «День учителя»;

- 4 ноября «День народного единства»;

- 8 ноября «День памяти Ивана Карханина»;

- «Международный день матери», «День матери казачки»;

- 12 декабря «День Конституции Российской Федерации»;

- Праздничная программа, посвященная Новому году;

- 24 января «День памяти жертв геноцида казачества»;

- Мероприятия, посвященные 2 февраля;

- «День защитника Отечества»;

- «Международный женский день»;

- «День космонавтики»;

- «День Победы»;

- Акция «Бессмертный полк»;

- «День Недорубова»;

- «Последний звонок».

В течение учебного года отмечаются Православные праздники и проводятся Дни воинской славы.

С начала 2022-2023 учебного года в штат Корпуса введена должность советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями. Под руководством советника проводятся Дни единых действий.

Традиционно утреннее построение начинается с поднятия флага Российской Федерации и флага Корпуса.

1 сентября в День знаний появилась новая традиция «Самолетик будущего». Будущие выпускники изготавливают бумажные самолетики, пишут на них пожелания первоклассникам и вручают их на торжественной линейке. На последнем звонке первоклассники вручают свои бумажные самолетики с напутствием выпускникам.

В начальной школе функционирует детская организация ДОНШ «Казачья сотня», которая носит имя Андрея Бирюкова, выпускника Корпуса погибшего в ходе специальной военной операции. В начале каждого учебного года в организацию вступают первоклассники. «Казачья сотня» поделена на четыре отряда. У каждого отряда свой девиз. Каждый обучающийся начальной школы имеет статус юного воспитанника Корпуса, который дает торжественную клятву прилежно учиться и хорошо себя вести.

Каждый триместр отряды начальной школы борются за звание:

- «За спортивные достижения» - вымпел;
- «За творчество и мастерство» - вымпел;
- «За достижения в учебе» - вымпел;
- «Лучший отряд «Казачья сотня» - кубок.

Корпус имеет свою символику: знамя, герб и гимн.

В Корпусе утверждены Правила внутреннего распорядка кадетов и воспитанников, на основании которых обучающиеся обязаны:

- являться в учебный корпус не позднее 20 минут до начала уроков;
- бережно относиться к имуществу Корпуса;
- соблюдать режим организации образовательного и воспитательного процесса, утвержденный в Корпусе;

- находиться в Корпусе только в сменной обуви, иметь опрятный и ухоженный внешний вид. Во время учебных занятий (кроме занятий, требующих специальной формы одежды) присутствовать в установленной форме одежды. На учебных занятиях, требующих специальной формы одежды (физкультура), присутствовать в специальной одежде и обуви.

Одной из главных практических задач в воспитательной деятельности является работа по укреплению воинской дисциплины и правопорядка, обучению воспитанников соблюдению требований безопасности в ходе образовательного процесса и повседневной жизнедеятельности. Важная роль в воспитательной работе принадлежит изучению истории, традиций, быта казачества. В рамках этого направления Корпус активно сотрудничает с:

- Окружным казачьим обществом «Волгоградский казачий округ» войскового казачьего общества «Всеволокное войско Донское». Казаки-наставники ВКО проводят совместные занятия с воспитанниками Корпуса.

- Приходом Храма Святых мучеников Флора и Лавра Русской Православной Церкви (Московский Патриархат).

Значимые для воспитания всероссийские проекты и программы, в которых воспитанники Корпуса принимают участие:

1. Всероссийское движение школьников «Орлята России».
2. Общероссийский проект «Разговоры о важном».

В непосредственной близости от учреждения находится православный храм святых мучеников Флора и Лавра. Настоятель храма является духовным наставником воспитанников Корпуса.

В Корпусе функционирует 4 класса начальной школы дневной формы пребывания.

Обучающиеся обеспечены бесплатным 2-х разовым питанием.

Режим деятельности Корпуса – 5 дневная учебная неделя.

Состав обучающихся Корпуса неоднороден и различается:

- по учебным возможностям, которые зависят от общего развития ребенка и его уровня подготовки к обучению в Корпусе;
- по социальному статусу. Присутствуют

- по месту проживания. Присутствуют воспитанники города Волгограда и Волгоградской области.

Источниками положительного влияния на детей, прежде всего, являются педагоги Корпуса, которые грамотно организуют воспитательно-образовательный процесс, о чем свидетельствует позитивная динамика результатов деятельности по качеству обеспечиваемого воспитания и образования. Команда администрации имеет достаточно большой управленческий опыт и квалификацию. Педагоги Корпуса – специалисты с продуктивным опытом педагогической практики и молодые педагоги с достаточно высоким уровнем творческой активности и профессиональной инициативы.

Возможные отрицательные источники влияния на детей: социальные сети, компьютерные игры.

Проблемные зоны, дефициты, препятствия к достижению эффективных результатов в воспитательной деятельности: проблемы коммуникации родителей и классных руководителей – личное общение часто заменяется сообщениями в мессенджерах, что понижает эффективность решения проблем.

Пути решения вышеуказанных проблем:

1. Привлечение родительской общественности к планированию, организации, проведению воспитательных событий и воспитательных дел, а также их анализу.

2. Внедрение нестандартных форм организации родительских собраний и индивидуальных встреч с родителями.

С целью анализа совместной деятельности детей и взрослых, решения проблемных вопросов, оказания действенной помощи нуждающимся в ней, созданы и работают «Совет по профилактике безнадзорности и правонарушений среди обучающихся ГКОУ "Казачий кадетский корпус имени К.И.Недорубова"» и «Служба примирения Корпуса».

2.2. Виды, формы и содержание воспитательной деятельности

Воспитательная работа Корпуса представлена в рамках основных (инвариантных) модулей: «Урочная деятельность», «Внеурочная деятельность», «Классное руководство», «Основные корпусные дела», «Внекорпусные мероприятия», «Организация предметно-пространственной среды», «Взаимодействие с родителями (законными представителями)», «Самоуправление», «Профилактика и безопасность», «Социальное партнерство», «Профориентация». А также в рамках дополнительных (вариативных) модулей: «Дополнительное образование».

Модуль «Урочная деятельность»

Реализация воспитательного потенциала уроков (урочной деятельности, аудиторных занятий в рамках максимально допустимой учебной нагрузки) предусматривает:

- максимальное использование воспитательных возможностей содержания учебных предметов для формирования у обучающихся Корпуса российских традиционных духовно-нравственных и социокультурных ценностей, российского исторического сознания на основе исторического просвещения; подбор соответствующего содержания уроков, заданий, вспомогательных материалов, проблемных ситуаций для обсуждений;

- включение учителями в рабочие программы по учебным предметам, курсам, модулям целевых ориентиров результатов воспитания, их учет в определении воспитательных задач уроков, занятий;

- включение учителями в рабочие программы учебных предметов, курсов, модулей тематики в соответствии с календарным планом воспитательной работы;

- выбор методов, методик, технологий, оказывающих воспитательное воздействие на личность в соответствии с воспитательным идеалом, целью и задачами воспитания, целевыми ориентирами результатов воспитания; реализацию приоритета воспитания в учебной деятельности;

- привлечение внимания обучающихся к ценностному аспекту изучаемых на уроках предметов, явлений и событий, инициирование обсуждений, высказываний своего мнения, выработки своего личностного отношения к изучаемым событиям, явлениям, лицам;

- применение интерактивных форм учебной работы – интеллектуальных, стимулирующих познавательную мотивацию, игровых методик, дискуссий, дающих возможность приобрести опыт ведения конструктивного диалога; групповой работы, которая учит строить отношения и действовать в команде, способствует развитию критического мышления;

- побуждение обучающихся соблюдать нормы поведения, правила общения со сверстниками и педагогическими работниками, соответствующие укладу Корпуса, установление и поддержку доброжелательной атмосферы;

- инициирование и поддержку исследовательской деятельности обучающихся, планирование и выполнение индивидуальных и групповых проектов воспитательной направленности.

Модуль «Внеурочная деятельность»

Реализация воспитательного потенциала внеурочной деятельности в целях обеспечения индивидуальных потребностей обучающихся осуществляется в рамках выбранных ими курсов, занятий:

- курсы, занятия патриотической, гражданско-патриотической, военно-патриотической, краеведческой, историко-культурной, экологической направленности;
- курсы, занятия духовно-нравственной направленности;
- курсы, занятия познавательной, научной, просветительской направленности;
- экскурсии экологической, природоохранной, познавательной направленности, туристско-краеведческой направленности;
- занятия оздоровительной и спортивной направленности.

Модуль «Классное руководство»

Реализация воспитательного потенциала классного руководства как особого вида педагогической деятельности, направленной в первую очередь на решение задач воспитания и социализации обучающихся, предусматривает:

- планирование и проведение классных часов целевой воспитательной тематической направленности;
- инициирование и поддержку классными руководителями участия классов в общешкольных делах, мероприятиях, оказание необходимой помощи обучающимся в их подготовке, проведении и анализе;
- организацию интересных и полезных для личностного развития обучающихся совместных дел, позволяющих вовлекать в них обучающихся с разными потребностями, способностями, давать возможности для самореализации, устанавливать и укреплять доверительные отношения, стать для них значимым взрослым, задающим образцы поведения;
- сплочение коллектива класса через игры и тренинги на командообразование, внеучебные и внекорпусные мероприятия, походы, экскурсии, празднования дней рождения обучающихся, классные вечера;
- выработку совместно с обучающимися правил поведения класса, участие в выработке таких правил поведения в Корпусе;
- изучение особенностей личностного развития обучающихся путем наблюдения за их поведением, в специально создаваемых педагогических ситуациях, в играх, беседах по нравственным проблемам; результаты наблюдения сверяются с результатами бесед с родителями (законными представителями), учителями, а также (при необходимости) с педагогом-психологом, социальным педагогом;
- доверительное общение и поддержку обучающихся в решении проблем (налаживание взаимоотношений с одноклассниками или педагогами, успеваемость и др.), совместный поиск решений проблем, коррекцию поведения обучающихся через частные беседы индивидуально и вместе с их родителями, с другими обучающимися класса;
- индивидуальную работу с обучающимися класса по ведению личных портфолио, в которых они фиксируют свои учебные, творческие, спортивные, личностные достижения;
- регулярные консультации с учителями-предметниками, направленные на формирование единства требований по вопросам воспитания и обучения, предупреждение и (или) разрешение конфликтов между учителями и обучающимися;
- проведение педагогических советов для решения конкретных проблем класса, интеграции воспитательных влияний педагогов на обучающихся, привлечение учителей-предметников к участию в классных делах, дающих им возможность лучше узнавать и понимать обучающихся, общаясь и наблюдая их во внеучебной обстановке, участвовать в родительских собраниях класса;
- организацию и проведение регулярных родительских собраний, информирование родителей (законных представителей) об успехах и проблемах обучающихся, их положении в классе, жизни класса в целом, помощь родителям (законным представителям) и иным членам семьи в отношениях с учителями, администрацией;
- создание и организацию работы родительского комитета класса, участвующего в решении вопросов воспитания и обучения в классе;

- привлечение родителей (законных представителей), членов семей обучающихся к организации и проведению воспитательных дел, мероприятий в классе и Корпусе;
- проведение в классе праздников, конкурсов, соревнований и других мероприятий.

Модуль «Основные корпусные дела»

Реализация воспитательного потенциала основных корпусных дел предусматривает:

- общекорпусные праздники, ежегодные творческие (театрализованные, музыкальные, литературные и др.) мероприятия, связанные с общероссийскими, региональными праздниками, памятными датами, в которых участвуют все классы;
- участие во всероссийских акциях, посвященных значимым событиям в России, мире;
- торжественные мероприятия, связанные с завершением образования, переходом на следующий уровень образования, символизирующие приобретение новых социальных статусов в Корпусе;
- церемонии награждения (по итогам триместра, года) обучающихся и педагогов за участие в жизни Корпуса, достижения в конкурсах, соревнованиях, олимпиадах, вклад в развитие Корпуса;
- социальные проекты в Корпусе, совместно разрабатываемые и реализуемые обучающимися и педагогическими работниками, в том числе с участием социальных партнеров, комплексы дел благотворительной, экологической, патриотической, трудовой и другой направленности;
- вовлечение по возможности каждого обучающегося в корпусные дела в разных ролях (сценаристов, постановщиков, исполнителей, корреспондентов, ведущих, декораторов, музыкальных редакторов, ответственных за костюмы и оборудование, за приглашение и встречу гостей и др.), помощь обучающимся в освоении навыков подготовки, проведения, анализа общекорпусных дел;
- наблюдение за поведением обучающихся в ситуациях подготовки, проведения, анализа основных общекорпусных дел, мероприятий, их отношениями с обучающимися разных возрастов, с педагогическими работниками и другими взрослыми.

Модуль «Внекорпусные мероприятия»

Реализация воспитательного потенциала внекорпусных мероприятий предусматривает:

- общие внекорпусные мероприятия, в том числе организуемые совместно с социальными партнерами Корпуса;
- внекорпусные тематические мероприятия воспитательной направленности, организуемые педагогами по изучаемым в Корпусе учебным предметам, курсам, модулям;
- экскурсии, походы выходного дня (в музей, картинную галерею, на предприятие и др.), организуемые в классах классными руководителями, в том числе совместно с родителями (законными представителями) обучающихся с привлечением их к планированию, организации, проведению, оценке мероприятия;
- литературные, исторические, экологические и другие походы, экскурсии, экспедиции, слеты и др., организуемые педагогическими работниками, в том числе совместно с родителями (законными представителями) обучающихся для изучения историко-культурных мест, событий, природных и историко-культурных ландшафтов, флоры и фауны и др.;
- выездные события, включающие в себя комплекс коллективных творческих дел, в процессе которых складывается детско-взрослая общность, характеризующаяся доверительными взаимоотношениями, ответственным отношением к делу, атмосферой эмоционально-психологического комфорта.

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

Реализация воспитательного потенциала предметно-пространственной среды предусматривает совместную деятельность педагогов, обучающихся, других участников образовательных отношений по ее созданию, поддержанию, использованию в воспитательном процессе:

- оформление внешнего вида холла при входе в Корпус государственной символикой Российской Федерации, субъекта Российской Федерации, муниципального образования (флаг, герб, гимн);
- организацию и проведение церемоний поднятия (спуска) государственного флага Российской Федерации, флага Корпуса;
- изготовление, размещение, обновление художественных изображений (символических, живописных, фотографических, интерактивных аудио и видео) природы России, региона, местности, предметов традиционной культуры и быта, духовной культуры народов России;

- организацию и поддержание в Корпусе звукового пространства позитивной духовно-нравственной, гражданско-патриотической воспитательной направленности (музыка в праздничные и тематические дни; информационные сообщения на построении), исполнение гимна Российской Федерации;
- оформление и обновление стендов в помещениях, содержащих в доступной, привлекательной форме новостную информацию позитивного гражданско-патриотического, духовно-нравственного содержания, фотоотчеты об интересных событиях, поздравления педагогов и обучающихся и др.;
- подготовку и размещение регулярно сменяемых экспозиций творческих работ обучающихся в разных предметных областях, демонстрирующих их способности, знакомящих с работами друг друга;
- поддержание эстетического вида и благоустройство всех помещений в Корпусе, озеленение территории, прилегающей к Корпусу;
- деятельность классных руководителей и других педагогов вместе с обучающимися, их родителями по благоустройству, оформлению аудиторий, территории, прилегающей к Корпусу;
- разработку и оформление пространств проведения значимых событий, праздников, церемоний, торжественных линеек, творческих вечеров (событийный дизайн).

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся предусматривает:

- создание и деятельность в Корпусе, в классах представительных органов родительского сообщества (родительского комитета Корпуса, классов), участвующих в обсуждении и решении вопросов воспитания и обучения воспитанников Корпуса;
- тематические родительские собрания в классах, общекорпусные родительские собрания по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания;
- родительские дни, в которые родители (законные представители) могут посещать уроки и внеурочные занятия;
- проведение тематических собраний (в том числе по инициативе родителей), на которых родители могут получать советы по вопросам воспитания, консультации педагога-психолога, социального педагога, медиков и других специалистов, обмениваться опытом;
- участие родителей в психолого-педагогических консилиумах в случаях, предусмотренных нормативными документами о психолого-педагогическом консилиуме в Корпусе в соответствии с порядком привлечения родителей (законных представителей);
- привлечение родителей (законных представителей) к подготовке и проведению классных и общекорпусных мероприятий.

Модуль «Самоуправление»

Реализация воспитательного потенциала ученического самоуправления в Корпусе предусматривает:

- организацию и деятельность органов ученического самоуправления (ДОНШ «Казачья сотня»), избранных обучающимися;
- представление органами ученического самоуправления интересов обучающихся в процессе управления Корпусом;
- защиту органами ученического самоуправления законных интересов и прав обучающихся.

Модуль «Профилактика и безопасность»

Реализация воспитательного потенциала профилактической деятельности в целях формирования и поддержки безопасной и комфортной среды в Корпусе предусматривает:

- организацию деятельности педагогического коллектива по созданию в образовательной организации эффективной профилактической среды обеспечения безопасности жизнедеятельности как условия успешной воспитательной деятельности;
- проведение исследований, мониторинга рисков безопасности и ресурсов повышения безопасности, выделение и психолого-педагогическое сопровождение групп риска обучающихся по разным направлениям (агрессивное поведение, зависимости и др.);
- вовлечение обучающихся в воспитательную деятельность, проекты, программы профилактической направленности социальных и природных рисков в Корпусе и в социокультурном окружении с педагогами, родителями, социальными партнерами (антинаркотические,

антиалкогольные, против курения, вовлечения в деструктивные детские и молодежные объединения, культы, субкультуры, группы в социальных сетях; по безопасности в цифровой среде, на транспорте, на воде, безопасности дорожного движения, противопожарной безопасности, антитеррористической и антиэкстремистской безопасности, гражданской обороне и др.);

- организацию превентивной работы с обучающимися со сценариями социально одобряемого поведения, по развитию навыков саморефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативным воздействиям, групповому давлению;

- профилактику правонарушений, девиаций посредством организации деятельности, альтернативной девиантному поведению, – познания (путешествия), испытания себя (походы, спорт), значимого общения, творчества, деятельности (в том числе профессиональной, религиозно-духовной, благотворительной, художественной и др.).

Модуль «Социальное партнерство»

Реализация воспитательного потенциала социального партнерства предусматривает:

- участие представителей организаций-партнеров, в том числе в соответствии с договорами и соглашениями о сотрудничестве, в проведении отдельных мероприятий в рамках рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы (дни открытых дверей, государственные, региональные, корпусные праздники, торжественные мероприятия и др.);

- участие представителей организаций-партнеров в проведении отдельных уроков, внеурочных занятий, внекорпусных мероприятий соответствующей тематической направленности.

Модуль «Профориентация»

Реализация воспитательного потенциала профориентационной работы Корпуса предусматривает:

- проведение профориентационных игр, классных часов, бесед (игры-симуляции, квесты, квизы), расширяющие знания о профессиях, особенностях, условиях разной профессиональной деятельности;

- экскурсии на предприятия, в организации, дающие начальные представления о существующих профессиях и условиях работы;

- индивидуальное консультирование психологом обучающихся и их родителей (законных представителей) по вопросам склонностей, способностей, иных индивидуальных особенностей обучающихся, которые могут иметь значение в выборе ими будущей профессии.

Модуль «Дополнительное образование»

Реализация дополнительного образования обучающихся Корпуса осуществляется преимущественно через:

- вовлечение обучающихся в интересную и полезную для них деятельность, которая предоставит им возможность самореализоваться в ней, приобрести социально значимые знания, развить в себе важные для своего личностного развития социально значимые отношения, получить опыт участия в социально значимых делах;

- формирование в кружках, секциях, клубах, студиях и т.п. детско-взрослых общностей, которые могли бы объединять детей и педагогов общими позитивными эмоциями и доверительными отношениями друг к другу.

3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ РАЗДЕЛ

3.1. Кадровое обеспечение

Для кадрового потенциала Корпуса характерна стабильность состава. Все педагоги — специалисты с большим опытом педагогической деятельности. Профессионализм педагогических и управленческих кадров имеет решающую роль в достижении главного результата – качественного и результативного воспитания.

Педагоги начальной школы имеют высшее образование или среднее профессиональное образование по направлению «Образование и педагогические науки», систематически повышают свою профессиональную квалификацию.

Кадровый состав Корпуса: директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе, заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями, старший методист, методист,

социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, учителя-предметники, старший педагог дополнительного образования, педагоги дополнительного образования, учитель-логопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, библиотекарь.

В Корпусе сформировано 4 начальных класса, с которыми работают 4 классных руководителя.

В психолого-педагогическое сопровождение, вовлечены следующие специалисты: педагог-психолог, социальный педагог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными организациями, классный руководитель, учитель-логопед.

В кадетском корпусе запланированы и проводятся мероприятия, направленные на повышение квалификации педагогов в сфере воспитания, организацию научно-методической поддержки и сопровождения педагогов с учетом планируемых потребностей образовательной системы Корпуса и имеющихся у самих педагогов интересов.

Педагоги регулярно повышают педагогическое мастерство через:

- курсы повышения квалификации;
- регулярное проведение и участие в семинарах, вебинарах, научно-практических конференциях;
- изучение научно-методической литературы;
- знакомство с передовыми научными разработками и российским опытом.

Ведется работа методического объединения классных руководителей и воспитателей. К реализации воспитательных задач привлекаются также специалисты других организаций: работники КДНиЗП, ОДН, участковый для проведения воспитательных бесед.

3.2. Нормативно-методическое обеспечение

Управление качеством воспитательной деятельности в Корпусе обеспечивают следующие локальные нормативно-правовые акты:

- Положение о работе отдела воспитательной работы;
- Положение о классном руководстве;
- Положение о методическом объединении классных руководителей и воспитателей;
- Положение о Совете профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;
- Положение о Школьной службе примирения;
- Положение о порядке ношения формы одежды и знаков различия кадетами;
- Положение об организации дополнительного образования;
- Календарные планы воспитательной работы по уровням образования.

3.3. Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями

В Корпусе отсутствуют обучающиеся с особыми образовательными потребностями.

При наличии обучающихся, имеющих особые образовательные потребности: обучающихся с инвалидностью, с ОВЗ, из социально уязвимых групп (например, воспитанники детских домов, из семей мигрантов, билингвы и другие), одарённых, с отклоняющимся поведением, – в Корпусе будут созданы особые условия.

Особыми задачами воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями являются:

- налаживание эмоционально-положительного взаимодействия с окружающими для их успешной социальной адаптации и интеграции в общеобразовательной организации;
- формирование доброжелательного отношения к обучающимся и их семьям со стороны всех участников образовательных отношений;
- построение воспитательной деятельности с учётом индивидуальных особенностей и возможностей каждого обучающегося;
- обеспечение психолого-педагогической поддержки семей обучающихся, содействие повышению уровня их педагогической, психологической, медико-социальной компетентности.

При организации воспитания обучающихся с особыми образовательными потребностями педагоги ориентируются на:

- формирование личности ребёнка с особыми образовательными потребностями с использованием соответствующих возрасту и физическому и (или) психическому состоянию методов воспитания;
- создание оптимальных условий совместного воспитания и обучения обучающихся с особыми образовательными потребностями и их сверстников, с использованием вспомогательных средств и

педагогических приёмов, организацией совместных форм работы социального педагога, педагогов-психологов, учителя-логопеда;

- личностно-ориентированный подход в организации всех видов деятельности обучающихся с особыми образовательными потребностями.

3.4. Система поощрения социальной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Система поощрения проявлений активной жизненной позиции и социальной успешности обучающихся призвана способствовать формированию у обучающихся ориентации на активную жизненную позицию, инициативность, максимально вовлекать их в совместную деятельность в воспитательных целях.

Система проявлений активной жизненной позиции и поощрения социальной успешности обучающихся строится на принципах:

- публичности, открытости поощрений (информирование всех обучающихся о награждении, проведение награждений в присутствии значительного числа обучающихся);
- соответствия артефактов и процедур награждения укладу Корпуса, качеству воспитывающей среды, символике Корпуса;
- прозрачности правил поощрения (наличие положения о награждениях, неукоснительное следование порядку, зафиксированному в этом документе, соблюдение справедливости при выдвижении кандидатур);
- регулирования частоты награждений (недопущение избыточности в поощрениях, чрезмерно больших групп поощряемых и другое);
- сочетания индивидуального и коллективного поощрения (использование индивидуальных и коллективных наград дает возможность стимулировать индивидуальную и коллективную активность обучающихся, преодолевать межличностные противоречия между обучающимися, получившими и не получившими награды);
- привлечения к участию в системе поощрений на всех стадиях родителей (законных представителей) обучающихся, представителей родительского сообщества, самих обучающихся, их представителей (с учетом наличия ученического самоуправления), сторонних организаций, их статусных представителей;
- дифференцированности поощрений (наличие уровней и типов наград позволяет продлить стимулирующее действие системы поощрения).

Ведение портфолио отражает деятельность обучающихся при ее организации и регулярном поощрении классными руководителями, поддержке родителями (законными представителями) по собиранию (накоплению) артефактов, фиксирующих и символизирующих достижения обучающегося.

Портфолио может включать артефакты признания личностных достижений, достижений в группе, участия в деятельности (грамоты, поощрительные письма, фотографии призов, фото изделий, работ и другого, участвовавшего в конкурсах). Кроме индивидуального портфолио возможно ведение портфолио класса.

За успехи в учебе, примерную дисциплину, образцовое поведение, добросовестное отношение к своим обязанностям, активное участие в общественной, в том числе спортивной жизни Корпуса, а также иные достижения к воспитанникам применяются следующие виды поощрений:

- объявление благодарности Приказом директора с занесением информации в личное дело воспитанника;
- объявление устной благодарности перед строем;
- благодарственное письмо родителям (законным представителям);
- награждение грамотой;
- награждение ценным подарком.

3.5. Анализ воспитательного процесса в Корпусе

Анализ воспитательного процесса в Корпусе осуществляется в соответствии с целевыми ориентирами результатов воспитания, личностными результатами обучающихся на уровне начального общего образования, установленными ФГОС НОО.

Основным методом анализа воспитательного процесса в Корпусе является ежегодный самоанализ воспитательной работы с целью выявления основных проблем и последующего их решения с привлечением (при необходимости) внешних экспертов, специалистов.

Планирование анализа воспитательного процесса включено в календарный план воспитательной работы.

Основные принципы самоанализа воспитательной работы:

- взаимное уважение всех участников образовательных отношений;
- приоритет анализа сущностных сторон воспитания ориентирует на изучение, прежде всего не количественных, а качественных показателей, таких как сохранение уклада Корпуса, содержание и разнообразие деятельности, стиль общения, отношений между педагогическими работниками, обучающимися и родителями;
- развивающий характер осуществляемого анализа ориентирует на использование его результатов для совершенствования воспитательной деятельности педагогических работников (знания и сохранения в работе цели и задач воспитания, умелого планирования воспитательной работы, адекватного подбора видов, форм и содержания совместной деятельности с обучающимися, коллегами, социальными партнерами);
- распределенная ответственность за результаты личностного развития обучающихся ориентирует на понимание того, что личностное развитие – это результат как организованного социального воспитания, в котором Корпус участвует наряду с другими социальными институтами, так и стихийной социализации и саморазвития.

Основные направления анализа воспитательного процесса:

- Результаты воспитания, социализации и саморазвития обучающихся.
- Критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является динамика личностного развития обучающихся в каждом классе.
- Анализ проводится классными руководителями вместе с заместителем директора по воспитательной работе (советником директора по воспитанию, педагогом-психологом, социальным педагогом) с последующим обсуждением результатов на методическом объединении классных руководителей и воспитателей или педагогическом совете.

Основным способом получения информации о результатах воспитания, социализации и саморазвития обучающихся является педагогическое наблюдение.

Внимание педагогических работников сосредотачивается на вопросах:

- какие проблемы, затруднения в личностном развитии обучающихся удалось решить за прошедший учебный год;
- какие проблемы, затруднения решить не удалось и почему;
- какие новые проблемы, трудности появились, над чем предстоит работать педагогическому коллективу.

Состояние совместной деятельности обучающихся и взрослых.

Критерием, на основе которого осуществляется данный анализ, является наличие интересной, событийно насыщенной и личностно развивающей совместной деятельности обучающихся и взрослых.

Анализ проводится заместителем директора по воспитательной работе (советником директора по воспитанию, педагогом-психологом, социальным педагогом, классными руководителями с привлечением актива родителей (законных представителей) обучающихся, совета Атаманов).

Способами получения информации о состоянии организуемой совместной деятельности обучающихся и педагогических работников могут быть анкетирования и беседы с обучающимися и их родителями (законными представителями), педагогическими работниками, представителями совета Атаманов.

Результаты обсуждаются на заседании методических объединений классных руководителей и воспитателей или педагогическом совете.

Внимание сосредотачивается на вопросах, связанных с качеством реализации воспитательного потенциала:

- реализация воспитательного потенциала урочной деятельности;
- организуемой внеурочной деятельности обучающихся;
- деятельности классных руководителей и их классов;
- проводимых общекорпусных основных дел, мероприятий;
- внекорпусных мероприятий;
- создания и поддержки предметно-пространственной среды;
- взаимодействия с родительским сообществом;
- деятельности ученического самоуправления;
- деятельности по профилактике и безопасности;

- реализации потенциала социального партнерства;
- деятельности по профориентации обучающихся;
- и другое по дополнительным модулям.

Итогом самоанализа воспитательной работы Корпуса будет перечень выявленных проблем, которые не удалось решить педагогическому коллективу Корпуса в течение учебного года. Эти проблемы следует учесть при планировании воспитательной работы на следующий учебный год.

Итоги самоанализа оформляются в виде отчета, составляемого заместителем директора по воспитательной работе (совместно с социальным педагогом, советником директора по воспитательной работе) в конце учебного года, рассматриваются и утверждаются педагогическим советом.